

株式会社ヒップ 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024 年 6 月 2 日～2029 年 6 月 1 日まで

1. 内容

【目標】

全社員が有給休暇を取得しやすい環境を整える。

【取組】

2024 年 6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

年次有給休暇の取得促進のためのチラシを作成し、掲示等により周知する。

株式会社ヒップ 行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年6月2日～2029年6月1日まで

1. 内容

【目標】

採用者に占める女性の割合を40%以上とする。

【取組】

2024年 6月～ 女子学生を対象としたインターンシップを検討する。
女性の応募を増やす為、ホームページの採用内容を見直し、改定する。
女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報を行う。