

# 株式会社ヒップ 行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1.計画期間

2020年6月2日～2022年6月1日まで

## 2.内容

### 【目標】

採用者に占める女性の割合を40%以上とする。

### 【取組】

2020年 6月～ 女性の応募を増やす為、ホームページのリニューアルを検討する。

2021年 3月～ 女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報を行う。  
採用担当者に女性を配置し、女性応募者と直接対話できるようにする。

# 株式会社ヒップ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2020年6月2日～2022年6月1日まで

## 2.内容

### 【目標 1】

男性の子育て目的の休暇の取得促進

### 【取組】

- ・2020年 6月～ 小学校入学前の子を持つ社員へのアンケート調査を実施。
- ・2020年 8月～ 調査結果を社員へ周知し、休暇取得に対する意識の向上を図る。

### 【目標 2】

在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

### 【取組】

- ・2020年 6月～ 内容検討。
- ・2020年 10月～ トライアルとして実施。
- ・2021年 4月～ 本格導入、社員への周知。