

株式会社ヒップ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022 年 6 月 2 日～2024 年 6 月 1 日まで

1. 内容

【目標】

ワークライフバランス推進のため、柔軟な働き方への取り組みを行う。

【取組】

2022 年 6月～ フレックスタイム制度等の導入を検討する。
検討した内容を社員へ周知し、社内で構築する。

株式会社ヒップ 行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年6月2日～2024年6月1日まで

1. 内容

【目標】

技術職の採用者に占める女性の割合を20%以上とする。

【取組】

2022年 6月～ 技術職の女性の応募を増やす為、ホームページの内容を見直し、改定する。
女性が活躍できる職場であることについて、求職者に向けた積極的な広報を行う。