

## 個人情報保護方針

当社は、様々なイベント業務等を行う企業です。

当社の業務において個人情報を取り扱うことがございます。個人情報の重要性とプライバシー保護にかかわる責任の重大性を認識し、適切な管理をすることは社会的責務であると認識しております。

当社は、個人情報に関する法律等の法令を遵守し、適切な個人情報保護に関する取組みを実行いたします。

1. 当社は、上記に示す事業の内容及び規模を考慮して、個人情報を適切に取得、利用いたします。当社では、あらかじめご本人の同意を得ることなく利用目的の達成に必要な範囲を超えた個人情報の取り扱いを行わないことを原則とし、そのための措置を講じます。
2. 当社は、ご本人の同意を得た場合や法令等により正当な理由がある場合を除き、個人情報を第三者に提供いたしません。
3. 当社は、個人情報の取扱いに関する法令、国が定める指針その他の規範を遵守します。
4. 当社は、保有する個人情報の漏えい、滅失又はき損を防止するため、対策を講じるとともに、必要な是正措置を講じます。
5. 当社は、個人情報の取扱い及び個人情報保護マネジメントシステムに関する苦情・相談窓口を設置し、対応いたします。
6. 当社は、JIS規格（JISQ15001）に基づく個人情報保護マネジメントシステムを運用し、継続的に見直し、改善していきます。

制定日：2013年4月9日

改定日：2021年7月1日

株式会社ヒップ

代表取締役 大羽 謙一

<問合せ窓口>

株式会社 ヒップ 個人情報問合せ窓口

〒151-0053

東京都渋谷区代々木2-26-5-608

TEL. 03-3370-2001 午前9時30分～午後5時30分（土・日曜日、祝祭日、年末年始は除く）

## 1. 個人情報の利用目的について

当社が業務上取得する個人情報の利用目的は以下の通りです。

- (1) 官公庁などの受託業務におけるセミナー、シンポジウム、講習会等の参加申込受付事務局業務のため(非開示)
  - ・ 開催案内等の送付
  - ・ 申込受付
  - ・ 参加証の発送等の連絡
  - ・ 資料の送付 ・ アンケート等の集計
  - ・ 参加者等の管理
- (2) 当社の採用業務
  - 応募受付、選考、結果通知のため
- (3) 従業員管理
  - (在籍者および退職者) 人事管理、給与支給のため

## 2. 個人情報の開示等について

当社がご本人様又はその代理人様から、当社が保有する保有個人データに関して利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（以下、“開示等の請求”という。）にご対応させていただく場合の手続きは、下記までお申し出下さい。その場合、個人情報の漏洩や情報の書き換え等を防止する為、本人確認が可能な書類等をご提示いただき、当社の定めた手順にて対応させていただきます。保有個人データは上記「1. 個人情報の利用目的について」に示したものが対象となります。

<問合せ窓口>

株式会社 ヒップ 個人情報問合せ窓口

〒151-0053

東京都渋谷区代々木 2-26-5-608

TEL. 03-3370-2001 午前9時30分～午後5時30分（土・日曜日、祝祭日、年末年始は除く）

個人情報保護管理者 大羽謙一

## 3. 個人情報の苦情・相談窓口について

当社への個人情報に関する苦情・お問合せは、上記「2. 個人情報の開示等について」に記載の「個人情報問合せ窓口」までご連絡下さい。

## 4. 認定個人情報保護団体について

当社の個人情報の管理が適切でないと判断した時は、まず当社に苦情を申し立てていただきたいと存じますが、当社の対応が満足できない場合、お客様は上記の「認定個人情報保護団体」へ苦情を申し立てることが出来ます。

※当社の業務に関する問合せ先ではございませんのでご注意ください。

**認定個人情報保護団体の名称及び、苦情解決の申出先**

一般財団法人日本情報経済社会推進協会(JIPDEC) 個人情報保護苦情相談室

〒106-0032 東京都港区六本木 1-9-9 六本木ファーストビル 12F TEL:0120-700-779

# 情報セキュリティ基本方針

当社は、様々なイベント業務等を行う企業です。事業の遂行及びサービスを提供するにあたり、高度情報化社会における情報資産を事故・災害・犯罪などの脅威から守り、クライアント・お客様ならびに社会の信頼に応えるべく、情報セキュリティ基本方針を定め、当社の情報セキュリティに対する取り組みの指針といたします。

## 1.社内体制および情報セキュリティポリシーの整備

当社は、セキュリティの維持及び改善のために必要な管理体制を整備し、必要な情報セキュリティ対策を社内の正式な規則として定めます。

## 2.リーダーシップにおける責任および継続的改善

当社の経営者は、本方針の遵守により、当社及びクライアント・お客様の情報資産が適切に管理されるよう主導します。

## 3.法令、契約上の要求事項の遵守

当社の従業員は、事業活動で利用する情報資産に関連する法令、規制、規範及びお客様との契約上のセキュリティ要求事項を遵守します。

## 4.従業員の取組み

当社の従業員は、情報セキュリティの維持及び改善のために必要とされ知識、技術を習得し、情報セキュリティへの取り組みを確かなものにします。

## 5.違反及び事故への対応

当社は、情報セキュリティに関わる法令、規制、規範及びお客様との契約に関わる違反及び情報セキュリティ事故への対応のための体制を整備し、違反及び事故の影響を低減します。

制定日：2013年4月9日

改定日：2018年5月21日

株式会社ヒップ

代表取締役 大羽 謙一